



DES EMPLOYEURS PAS COMME LES AUTRES

Fiche pratique

EN QUOI SONT-ILS DIFFERENTS DES AUTRES ?

En plus d'un objectif économique, commercial comme toute entreprise, ces employeurs ont une vocation sociale : **aider les personnes éloignées de l'emploi (situation de handicap, difficulté sociale, sans ou avec faible qualification) à y accéder et à s'y maintenir.**

Nombreux (6000 environ) et divers, ils offrent environnement de travail adapté et suivi - accompagnement. Aidés financièrement par l'état, ils ont un fonctionnement encadré par la réglementation.

ESAT (ETABLISSEMENT ET SERVICE D'AIDE PAR LE TRAVAIL)

Les ESAT sont des établissements médico-sociaux de travail ouverts aux **personnes en situation de handicap** et ne pouvant travailler ni en milieu ordinaire, ni en Entreprise adaptée (voir ci-dessous), pour qu'elles puissent exercer une activité professionnelle, garder les acquis scolaires, développer des compétences métier. (CAT, Centre d'aide par le travail, est l'ancienne appellation des ESAT).

(site internet gouvernement-administration : travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/handicap-et-travail/article/esat-etablissements-ou-services-d-aide-par-le-travail)

(site Wikipedia : fr.wikipedia.org/wiki/Établissement_et_service_d%27aide_par_le_travail)

site Le Registre Français du Social et Médico-social : annuaire.action-sociale.org/etablissements/adultes-handicapes/etablissement-et-service-d-aide-par-le-travail--e-s-a-t---246.html)

EA (ENTREPRISE ADAPTEE)

« Une entreprise adaptée est une entreprise du milieu ordinaire ... qui a la spécificité d'employer au moins 55% de **travailleurs handicapés** ... recrutés parmi les personnes sans emploi, les plus éloignées du marché du travail. ... de soutenir l'identification ou la consolidation d'un projet professionnel du salarié handicapé et d'accompagner la réalisation de ce projet dans l'entreprise ou ... un autre employeur. »

(site internet gouvernement-administration : travail-emploi.gouv.fr/emploi/emploi-et-handicap/article/emploi-et-handicap-les-entreprises-adaptees-ea)

(site internet de l'Union nationale des entreprises adaptées : unea.fr)

SIAE (STRUCTURE D'INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE)

« L'insertion par l'activité économique (IAE) permet aux **personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles** ... (âge, état de santé, précarité) de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion professionnelle. »

(site internet gouvernement-administration : travail-emploi.gouv.fr/emploi/insertion-activite-economique)

Les 4000 (environ) SIAE sont de différents types :

- **ACI**, Ateliers et chantiers d'insertion,

créés de façon ponctuelle ou permanente par un département, une commune, un CCAS (Centre communal d'action sociale), un organisme intercommunal, une chambre d'agriculture, l'Office national des forêts ...

- **AI**, Association intermédiaire,

association dont l'activité permet à des personnes en difficulté sociale et professionnelle de travailler occasionnellement pour des particuliers, associations, collectivités locales, entreprises.

- **EI**, Entreprise d'insertion,

entreprise travaillant dans un secteur économique marchant avec en même temps un projet social : aider ses salariés à construire et réussir un parcours d'intégration socio-professionnel durable.

- **ETTI**, Entreprise de travail temporaire d'insertion,

équivalente de « la boîte d'intérim » habituelle, mais adaptée au public des personnes en difficulté sociale, leur offrant suivi et accompagnement.

- **EITI**, Entreprise d'insertion par le travail indépendant,

ayant pour mission d'aider la personne en difficulté à exercer / démarrer une activité de travailleur indépendant, en l'accompagnant et lui offrant un service de mise en relation avec des clients.

(site internet : portail-iae.org lesentreprisesdinsertion.org socialement-responsable.org/annuaire)

RQ (REGIE DE QUARTIER)

Ce sont, ensemble avec les **Régies de territoire**, 140 entités environ, couvrant 320 quartiers prioritaires où vivent plus de 3 millions d'habitants, occupant 8000 salariés et 2000 bénévoles. Elles portent des projets originaux d'insertion par l'activité économique, d'éducation populaire et d'économie solidaire.

Elles génèrent du lien social, créent des emplois pour les habitants les plus en difficulté sur le territoire et contribuent au développement de celui-ci (au total 100 millions d'euros de chiffre d'affaire).

(site internet du Comité de national de liaison des Régies de quartier : regiedequartier.org)

GEIQ (GROUPEMENT D'EMPLOYEURS POUR L'INSERTION ET LA QUALIFICATION)

Un GEIQ est un groupe d'entreprises qui, pour résoudre leurs problèmes durables de recrutement, parient sur les capacités des personnes en difficulté d'accès à l'emploi. Recrutant des salariés parmi ce public, il les met à disposition des entreprises adhérentes, en organisant l'alternance formation - situation de travail concrète. Les personnes bénéficient en plus d'accompagnement social et professionnel, de tutorat (double, un référent du GEIQ, un tuteur en entreprise).

Plus de 6000 entreprises font partie du réseau des GEIQ et réalisent plus de 7500 embauches par an.

(site internet de la Fédération française des GEIQ : lesgeiq.fr)

QUELLES CONDITIONS POUR ETRE RECRUTE(E) ? DANS QUELLES CONDITIONS ?

Tous ces employeurs pas comme les autres embauchent des personnes en situation de difficulté sociale. Toutefois des règles plus précises, plus limitatives s'appliquent à chaque type de structure. Ainsi, **en fonction de sa situation personnelle, on pourra s'adresser à une structure de tel(s) type(s), pas à tels autres.**

La loi définit également par type de structure le contrat de travail qui sera signé (nature, durée, possibilité de renouvellement, rémunération), protégeant ainsi la personne.

Voir les différents sites internet mentionnés ci-dessus.

Rappel : **CCAS** (Centre communal d'action sociale), **Pôle emploi** et diverses **associations** sont en mesure d'aider dans le choix d'une structure adaptée à chaque cas personnel.